

Выписка из Устава МАОУ «СОШ №76»

75. В Учреждении создается Управляющий совет, который является коллегиальным органом управления Учреждением, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием.

Деятельность членов Управляющего совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности. Члены Управляющего совета не получают вознаграждения за работу в Управляющем совете.

Управляющий совет формируется в количестве 24 человек из состава родительской общественности, педагогического коллектива Автономного учреждения и обучающихся, кооптированного представителя общественности ЗАТО Северск, одного представителя Учредителя:

- от родительской общественности - 11 представителей (от 1-11 классов по 1 человеку от параллели существующих классов, итого 11 человек);
- от педагогической общественности - председатель профсоюзного комитета школы, 1 представитель профсоюзного комитета школы; от работников школы - 6 членов педагогического коллектива, 1 представитель технического персонала школы (итого 9 человек);
- от детской общественности: 2 учащихся 9-10 классов (итого 2 человека);
- секретарь совета.

Члены Управляющего совета из числа работников избираются общим собранием работников Автономного учреждения сроком на три года. Члены Управляющего совета из числа обучающихся избираются сроком на один год. Процедура выборов для каждой категории членов Управляющего совета осуществляется в соответствии с Положением «О порядке выборов членов Управляющего совета Автономного учреждения».

- Директор Автономного учреждения входит в состав Управляющего Совета по должности.
- В состав Управляющего совета входит один представитель Учредителя в соответствии с приказом о назначении и доверенностью Учредителя.
- Решения Управляющего совета, принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для Директора Автономного учреждения, его работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).
- Решение Управляющего совета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Управляющего совета.

Управляющий совет имеет следующие полномочия:

Утверждает:

- годовой календарный учебный график по согласованию с Учредителем;
- режим занятий обучающихся, в том числе продолжительность учебной недели (пятидневная или шестидневная), время начала и окончания занятий;
- требования к общему виду форменной одежды, цвету, фасону, видам одежды обучающихся, знакам отличия, и правила ее ношения;
- программу развития Автономного учреждения.

Управляющий совет вносит предложения:

- в Положение «О порядке распределения и установления выплат стимулирующего характера работникам Автономного учреждения»;
- в порядок использования средств, полученных из иных источников;
- в перечень стимулирующих выплат педагогическому персоналу Автономного учреждения;
- рекомендации по распределению стимулирующих выплат непедагогическому персоналу;

- в список учебников в соответствии с утвержденными федеральными перечнями учебников, рекомендованных или допущенных к использованию в образовательном процессе в имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования в образовательных Автономного учреждениях, а также учебных пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе в таких образовательных Автономного учреждениях;

Вносит Директору предложения в части:

- материально-технического обеспечения и оснащение образовательного процесса, учебного фонда, оборудования помещений Автономного учреждения (в пределах выделяемых средств);
- создания, улучшения в Учреждении необходимых условий для работы подразделений организаций общественного питания и медицинских учреждений, оказывает содействие для их создания;
- организации общественного наблюдения за процедурами промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- участия общественности в процедурах аттестации педагогических работников;
- мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников и работников образовательного Автономного учреждения;
- развития воспитательной работы в Учреждении;
- содействует привлечению дополнительных источников финансовых и материальных средств для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом и Программой развития Автономного учреждения.

В установленном порядке, при наличии оснований, ходатайствует перед Учредителем о награждении и поощрении Директора и других работников Автономного учреждения.

Организует участие представителей общественности в процедурах лицензирования и аккредитации данного Автономного учреждения в качестве наблюдателей.

Осуществляет выдвижение Автономного учреждения, педагогических работников и обучающихся Автономного учреждения для участия в конкурсах, соискание стипендий, грантов и т.д.

Осуществляет контроль над соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, принимает меры к их улучшению.

Содействует созданию и деятельности в Учреждении органов самоуправления, общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений), не запрещенных законом.

Регулярно информирует участников образовательного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях.

Заслушивает и утверждает ежегодный публичный доклад (отчет) Директора по итогам учебного и финансового года, публичный доклад подписывается совместно председателем Управляющего совета и Директором.

Представляет ежегодный публичный доклад (отчет) Учредителю и общественности.

Управляющий совет вправе, в случае неудовлетворительной оценки отчета Директора по итогам учебного и финансового года, направить Учредителю обращение, в котором мотивирует свою оценку и вносит предложения по совершенствованию работы администрации Автономного учреждения.

Рассматривает жалобы и заявления обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических и административных работников Автономного учреждения.

Управляющий совет правомочен, при наличии оснований, ходатайствовать перед руководителем Автономного учреждения о расторжении трудового договора с

педагогическими работниками и работниками из числа вспомогательного и административного персонала.

Управляющий совет имеет право вносить предложения по изменению и (или) дополнению в Устав Автономного учреждения с последующим утверждением работниками Автономного учреждения, в том числе в части определения:

- прав и обязанностей участников образовательного процесса;
- структуры, компетенции, порядка формирования и работы органов самоуправления Автономного учреждения.

Рассматривает иные вопросы, отнесенные к компетенции Управляющего совета Уставом Автономного учреждения.

По вопросам, для которых уставом Автономного учреждения Управляющему совету не установлены полномочия на принятие решений, решения Управляющего совета носят рекомендательный характер.

Управляющий совет ежегодно отчитывается о своей работе перед общим собранием (конференцией) участников образовательного процесса.

Разногласия между Педагогическим советом и Управляющим советом разрешаются общим собранием (конференцией) участников образовательного процесса.

Разногласия между Управляющим советом и Директором (несогласия Директора с решением Управляющего совета и/или несогласия Управляющего совета с решением (приказом) Директора) разрешаются Учредителем Автономного учреждения. Организация работы Управляющего совета определяется Положением об Управляющем совете Автономного учреждения.